УТВЕРЖДЕН

на заседании профсоюзного комитета

МБОУ «Масальская СОШ»

профсоюзной организации

Профсоюза 05 февраля 2020г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**МБОУ «Масальская СОШ»**

**профсоюзной организации**

**Профсоюза**

**работников народного образования**

**и науки РФ**

**за 2019 год**

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**МБОУ «Масальская СОШ» ЗА 2019 ГОД**

На учёте в профсоюзной организации МБОУ «Масальская СОШ» на сегодняшний день состоит 19 человек. Коллектив школы состоит из 29 человек: из них 19 – учителя. Из 19 работающих учителей членами профсоюза являются 15 человек - это составляет 79%. Из 10 человек обслуживающего персонала члены профсоюза -4 человека(40%). Общий процент охвата профсоюзным членством в нашей школе составляет 63,33%.

Профсоюзным комитетом проводится работа по привлечению в члены профсоюза: индивидуальная работа, информация о работе профсоюза на всех совещаниях при директоре проводимых в ОУ. Приняли участие в муниципальном конкурсе «Лучший технический работник», где стали призерами, выдача б/ссуд.

Стабильность организации обеспечивает группа из 15 человек, которые на протяжении всех лет работы остаются верны профсоюзной организации.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ МБОУ «Масальская СОШ» ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Работа МБОУ «Масальская СОШ» организации Профсоюза проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий на 2019 год, утвержденным постановлением профсоюзного комитета от 15 января 2019г Протокол №1 и доведенным до всех членов первичной организации Профсоюза через профсоюзный уголок.

Проведено 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы: - об анализе работы ПО за 2019 год; - об участии в административных совещаниях; - об участии при распределении стимулирующих выплат; - о проведении Дня учителя и других праздников в 2019-2020 уч. году; - о плане работы ПО на 2020 год; - о выборах новых членов профсоюзного комитета ПО; - о приеме новых членов в профсоюз; - об организации работы с ветеранами педагогического труда; - о расходовании материальных средств за 2019-2020 учебный год; - о подготовке к летней оздоровительной компании 2020 года; - об участии в муниципальном конкурсе.

- о проверке кабинетов по соблюдению ОТ -2 раза в год;

- об эффективности деятельности первичной профсоюзной организации;

- о программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- о проверке соблюдения трудового законодательства в образовательной организации в 2020 году;

- о награждении грамотами;

- о поздравлении с Днем учителя и МЖД 8 Марта;

- о проведении годовой сверки членов профсоюза;

На заседаниях профсоюзного комитета приглашались директор ОУ – Волкова О.Ю., ответственная за УВР – Савельева М.П.

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзного комитета, выносились на обсуждение профкома актуальные вопросы внутри уставной профсоюзной деятельности, трудовые и социально экономические проблемы; привлекались члены профсоюзного комитета к проведению организационной и аналитической работы при подготовке вопросов на рассмотрение профсоюзного комитета.

В первичной профорганизации имеются: Трудовой кодекс РФ, паспорт первичной профсоюзной организации, Устав и журнал регистрации протоколов общих профсоюзных собраний первичной профсоюзной организации.

Председатель профорганизации – Ефремова Е.А. добросовестно относится к своим обязанностям, старается своевременно сдавать все отчеты, предоставляет нужную информацию.

Регулярно оформлялись материалы на награждение профсоюзных активистов. За отчетный период 2 человека были награждены профсоюзной наградой:

Почетной грамотой комитета краевой организации Профсоюза- 1 человек – Простова О.А.

Почетной грамотой комитета Локтевской организации Профсоюза

1 человек – Сохатюк Т.Н.

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Правозащитная работа в МБОУ «Масальская СОШ» профсоюзной организации является одним из главных направлений по защите трудовых и социально-экономических прав работников образования. Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление

нарушенных прав работников образования.

За отчетный период в ОУ профсоюзным комитетом проведены 2 проверки:

- О соблюдении трудового законодательства в части заключения трудовых договоров и дополнительных соглашений

-О соблюдении трудового законодательства в части ведения трудовых книжек работников образования

Нарушений в ходе проверки не выявлено.

В течение 2019года рассмотрено 2 устных обращений

- о коммунальных льготах сельским педагогам.

Профсоюзный комитет МБОУ «Масальская СОШ» через свои заседания осуществляет контроль локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

В образовательном учреждении создана комиссия по трудовым спорам, членом которой является председатель профкома.

В основу финансовой работы профсоюзной организации МБОУ «Масальская СОШ» положен принцип, отвечающий характеру деятельности Профсоюза, - максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации в целом. Профсоюзная организация школы обладает финансовой самостоятельностью.

Денежные средства, оставшиеся в распоряжении первичной профсоюзной организации, расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного комитета.

Контроль за исполнением сметы осуществляет ревизионная комиссия.

**IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ**

**И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и

Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Председатель профкома

участвовал в работе комиссии по рассмотрению кандидатур на награждение

ведомственными наградами, ходатайствуя о выдвижении отличившихся

педагогов. Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового

законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома.

При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с

коллективным договором, который выложен на сайте школы и профсоюзной страничке.

**Меры социальной поддержки членам профсоюза за 2019 год:**

- материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзной организации оказана 5 человекам на сумму  **9500\_** рублей.

- за 2019 год 2 человека воспользовались беспроцентным займом на сумму 10000 рублей из средств районного совета

-для участия в спортивных мероприятиях-1000 рублей

**Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Сложилась традиция поздравления ветеранов педагогического труда с

Днём УЧИТЕЛЯ, 8 Марта, Днем пожилого человека.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. По путёвкам в отчётном году в санатории к сожалению не отдохнули ни одного педагога школы. Профком оказывает посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

**V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Масальская СОШ », где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, правила поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. В ОУ назначены ответственные по охране труда – Волкова О.Ю. и Деннер С.С.

Несчастных случаев среди работников образовательной организации в отчётном периоде не было.

Первоочередной задачей ППО является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В нашей образовательной организации прошло собрание трудового коллектива, на котором были даны разъяснения по предстоящим изменениям в области оплаты труда работников. Обращения в ПК по поводу нарушений оплаты труда не поступали. Председатель ППО всегда, совместно с администрацией школы и Методическим советом участвует в разработке критериев начисления стимулирующих выплат, следит за своевременной информированностью членов профсоюза по распределению стимулирующих выплат.

**V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ПРОФСОЮЗА**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-

оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

На протяжении всего отчетного периода казначеем ЛРО профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета Профсоюза. Уделялось внимание информированию о создании различных фондов социального назначения, рационального подхода к расходованию профсоюзных взносов. В связи с расширением фонда ссуда-займа и социально-значимых проектов профсоюза продолжаем перечислять 40% денежных средств в край и 38% в район.

**VI. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

Перед Профсоюзным комитетом стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив, комитет проводит большую работу по вовлечению молодёжи в активную профсоюзную деятельность, способствует раскрытию талантов и лидерских качеств. Все молодые сотрудники приняты в профсоюз, но не все являются активными участниками различных конкурсов.

Профсоюзная организация МБОУ «Масальская СОШ» приняла участие в мероприятиях, проводимых Молодежным Советом:

- **Районная спартакиада работников образования, посвященная памяти А.В.Белозерова**

**- Краевой благотворительный марафон «Поддержим ребенка-2019»**

Перед профсоюзной организацией стоит задача

- изучение опыта работы с молодежью;

- обучение профлидеров из числа молодых педагогов районных профсоюзных организаций умению вести переговоры, отстаивать свои права по коллективному договору;

- участие в мастер-классах, проводимых педагогами-наставниками.

**Работа с ветеранами педагогического труда**

Одним из важных направлений деятельности ПК является забота о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах. Наши ветераны откликаются по возможности на участие в праздничных мероприятиях школы.

**VII. Информационная работа**

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: профсоюзная страничка на сайте школы; информационный стенд профкома. Большую помощь в работе первички оказывает районный Профсоюз работников образования во главе с Валентин Н.Ф. Хочется выразить Наталье Федоровне искреннюю благодарность за постоянную поддержку, уважительное отношение, взаимопонимание и заинтересованность в любых вопросах, с которыми приходилось обращаться.

Профсоюзная организация подписана на газету «Профсоюзы Алтая».

В ОУ профсоюза, как и во всех образовательных организациях есть профсоюзный стенд. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику, основные нормативно-правовые документы, практику работы профсоюзных организаций и правозащитной работы, первоочередные локальные мероприятия, печатные издания крайкома Профсоюза.

Сегодня нам всем понятно, что истинная цена информационного вопроса, как бы дорого он ни стоил, - мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счету, рост авторитета и влияния профсоюза в обществе.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе –новые проекты по мотивации (техперсонала) членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В школе организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на школьном сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось:

-хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации в направлении оздоровления всех членов коллектива с выездом на природу, посещением культурно-развлекательных центров.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе

образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать